

LAPORAN KEBERLANJUTAN PT. BPR HARTA MANDIRI TAHUN 2024



Menciptakan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan dengan menyelaraskan kepentingan ekonomi, sosial dan lingkungan hidup

DAFTAR ISI

	hal
I. STRATEGI KEBERLANJUTAN	1
II. IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN	1
A. KINERJA ASPEK EKONOMI	1
B. KINERJA ASPEK SOSIAL	1
C. KINERJA ASPEK LINGKUNGAN HIDUP	2
III. PROFIL SINGKAT PT. BPR HARTA MANDIRI	2
A. VISI, MISI DAN NILAI BUDAYA BERKELANJUTAN	2
B. PROFIL PERUSAHAAN	3
C. SKALA USAHA	3
D. PRODUK DAN LAYANAN KEGIATAN USAHA	5
E. KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI	6
F. PERUBAHAN PERUSAHAAN YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN	6
IV. PENJELASAN DIREKSI	7
A. KEBIJAKAN MERESPON TANTANGAN	7
B. PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN	7
C. STRATEGI PENCAPAIAN TARGET	7
V. TATA KELOLA BERKELANJUTAN	8
VI. KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA BERKELANJUTAN	8
A. KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN	8
B. KINERJA EKONOMI	10
C. KINERJA SOSIAL	10
D. KINERJA LINGKUNGAN HIDUP	11
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENANDATANGANAN	12

LAPORAN KEBERLANJUTAN PT. BPR HARTA MANDIRI TAHUN 2024

I. STRATEGI KEBERLANJUTAN

Otoritas Jasa Keuangan (OJK) sebagai otoritas yang mengatur dan mengawasi industri jasa keuangan di Indonesia berada di garis terdepan untuk menjadikan industri jasa keuangan lebih berwawasan lingkungan dan keberlanjutan, salah satunya dengan menerbitkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Setelah itu terbit Roadmap Keuangan Berkelanjutan Tahap II (2021-2025) yang berfokus untuk mendorong terciptanya ekosistem keuangan berkelanjutan secara komprehensif dengan melibatkan seluruh pihak terkait dan mendorong pengembangan kerjasama dengan pihak lain.

PT. BPR Harta Mandiri terus mengembangkan potensi sebagai wujud komitmen dalam menjalankan bisnis berdasarkan prinsip keuangan berkelanjutan. Komitmen tersebut tercermin dengan adanya target prioritas yang tertuang dalam Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) meliputi pengembangan kapasitas intern BPR serta pengembangan sumber daya manusia.

II. IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

A. KINERJA ASPEK EKONOMI

*dalam ribuan rupiah

KETERANGAN	SATUAN	2024	2023	2022
Pendapatan Operasional	Juta Rp	5.345.314	5.879.157	5.185.945
Total Kredit Yang Diberikan	Juta Rp	23.167.529	21.502.065	21.502.868
Total Aset	Juta Rp	28.911.188	32.935.967	36.411.989
Laba Tahun Berjalan	Juta Rp	858.670	1.576.701	1.547.382

B. KINERJA ASPEK SOSIAL

KETERANGAN	SATUAN	2024	2023	2022
Jumlah Total Karyawan	Orang	20	17	18
Jumlah Peserta mengikuti Pelatihan	Orang	20	17	18
Jumlah Tenaga Bisnis	Orang	9	6	7

C. KINERJA ASPEK LINGKUNGAN HIDUP

*dalam ribuan rupiah

KETERANGAN	SATUAN	2024	2023	2022
Penggunaan listrik	Juta Rp	48.074	40.669	38.692
Penggunaan air	Juta Rp	1.876	733	2.122

PT. BPR Harta Mandiri sudah mulai menerapkan pelestarian lingkungan hidup melalui penghematan pemakaian kertas di kantor untuk dapat digunakan bolak balik. Pemakaian listrik dengan melakukan penghematan mematikan lampu diruangan yang tidak ada aktivitas dan Penggunaan air dengan hemat.

III. PROFIL SINGKAT PT. BPR HARTA MANDIRI

A. VISI, MISI DAN NILAI BUDAYA BERKELANJUTAN PT. BPR HARTA MANDIRI

1) Visi Keuangan Berkelanjutan

Menjadi Bank yang memiliki daya saing dalam pelayanan dengan memperhatikan keselarasan aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup.

2) Misi Keuangan Berkelanjutan

- a) Mewujudkan penerapan Keuangan Berkelanjutan yang mampu mendorong kesejahteraan masyarakat
- b) Pengembangan kapasitas internal Bank yang sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan
- c) Menciptakan produk dan/atau jasa layanan keuangan berkelanjutan;
- d) Meningkatkan efisiensi aktifitas operasional serta peduli terhadap kepentingan Masyarakat dan lingkungan hidup.

3) Nilai dan Budaya Berkelanjutan PT. BPR Harta Mandiri

PT. BPR Harta Mandiri menerapkan budaya keberlanjutan melalui nilai dan budaya yang dimiliki, meliputi :

High Performance

Kemampuan untuk memberikan kontribusi diatas standar atau diatas rata-rata.

Self Initiative

Kemampuan untuk mengambil keputusan dalam tugas dan pekerjaan sepanjang tidak menyimpang dari kebijakan, aturan dan pedoman kerja dari perusahaan tanpa menunggu perintah dari atasan.

Full Commitment

Kemampuan mempertanggungjawabkan dan merealisasikan segala janji yang sudah diberikan kepada perusahaan dengan segenap hati.

Result Oriented

Kemampuan untuk mengekspresikan kemampuan diri melalui tugas dan tanggungjawab yang diberikan dengan memberikan hasil nyata setiap hari.

B. PROFIL PERUSAHAAN

Nama : PT. BPR Harta Mandiri
Alamat Kantor Pusat : Jl. Ir H Juanda No. 11. Kelurahan Sago Kecamatan Senapelan Kota Pekanbaru-Riau
Nomor Telepon : (0761) 856756/32656
E-mail : bpr.harta.mandiri@gmail.com
Website : bprhartamandiri.com

C. SKALA USAHA

1) Total Aset dan Kewajiban

*dalam ribuan rupiah

URAIAN	2024	2023	2022
Aset	28.911.188	32.935.967	36.411.989
Kewajiban	304.395	119.464	106.668
Dana Pihak Ketiga	12.745.138	18.389.778	22.383.397

2) Jumlah Karyawan

PT. BPR Harta Mandiri melakukan optimalisasi dalam pengelolaan sumber daya manusia dengan tetap memperhatikan kepentingan karyawan. PT. BPR Harta Mandiri juga senantiasa memperhatikan komposisi karyawan sesuai dengan kebutuhan operasional.

a. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	2024	2023	2022
1	Pria	10 orang	9 orang	9 orang
2	Wanita	10 orang	8 orang	9 orang
Jumlah		20 orang	17 orang	18 orang

b. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan tingkat Pendidikan

No	Tingkat Pendidikan	2024	2023	2022
1	Pasca Sarjana (S-2)	orang	orang	orang
2	Sarjana (S-1)	15 orang	14 orang	15 orang
3	Sarjana Muda / Diploma (D3)	orang	orang	orang
4	SMA Sederajat	5 orang	3 orang	3 orang
Jumlah		20 orang	17 orang	18 orang

c. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan status ketenagakerjaan

No	Status Ketenakerjaan	2024	2023	2022
1	PKWTT	9 orang	13 orang	15 orang
2	PKWT	8 orang	1 orang	orang
3	Alih Daya	3 orang	3 orang	3 orang
Jumlah		20 orang	17 orang	18orang

3) Persentase Kepemilikan Saham

No	Nama Pemegang Saham	Jumlah Lembar Saham	Nominal	Kepemilikan (%)
1	Sim Eng Lian	3.200	3.200.000.000	40%
2	Suainie	4.000	4.000.000.000	50%
3	Jansen Lingga	800	800.000.000	10%
Jumlah		8.000	8.000.000.000	100%

D. PRODUK DAN LAYANAN KEGIATAN USAHA

1. Simpanan

a) Tabungan

1) Tabungan Harta

Tabungan Harta adalah simpanan pihak ketiga pada PT. BPR Harta Mandiri diperuntukkan kepada perorangan, kelompok maupun badan hukum yang berada dalam wilayah kerja BPR (Wilayah Riau Daratan) tetapi tidak terbatas pada masyarakat di luar wilayah kerja BPR. Apabila calon penabung adalah anak-anak (belum tergolong dewasa) serta belum mempunyai identitas diri, maka permohonan harus diketahui oleh seseorang yang tergolong dewasa dan mempunyai hubungan jelas dengan calon penabung seperti orang tua/wali. Menabung di PT. BPR Harta Mandiri aman dan dijamin oleh LPS, mendapatkan Bunga, Pengelolaan dan pencatatan dana secara detail, dan tabungan harta tidak memiliki atm sehingga tabungan tidak dengan mudah diambil sewaktu-waktu.

2) Tabunganku

Tabunganku adalah adalah produk simpanan untuk nasabah perorangan dengan persyaratan mudah dan ringan diperuntukkan kepada perorangan, kelompok maupun badan hukum. Apabila calon penabung adalah anak-anak (belum tergolong dewasa) serta belum mempunyai identitas diri, maka permohonan harus diketahui oleh seseorang yang tergolong dewasa dan mempunyai hubungan jelas dengan calon penabung seperti orang tua/wali Tabunganku Bebas biaya administrasi, setoran awal ringan, aman karena dijamin oleh lembaga penjamin simpanan (LPS) dan tabunganku tidak memiliki atm sehingga tidak dengan mudah diambil sewaktu-waktu serta dapat membantu untuk menentukan tujuan keuangan menjadi lebih baik

3) Tabungan Sejahtera

Tabungan Sejahtera adalah tabungan yang diperuntukkan bagi perorangan atau kelompok dengan persyaratan mudah dan ringan , bunga setara deposito yang penyetoran dapat dilakukan pada waktu kapan saja namun penarikan tabungan dilakukan setelah 1 tahun guna menumbuhkan budaya menabung serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Bunga tabungan sejahtera setara bunga deposito, Bebas biaya administrasi, setoran awal ringan, aman karena dijamin oleh lembaga penjamin simpanan (LPS) dan Tabungan Sejahtera tidak memiliki atm sehingga tidak dengan mudah diambil sewaktu-waktu serta dapat membantu untuk menentukan tujuan keuangan menjadi lebih baik.

- b) Deposito Berjangka
Deposito berjangka adalah simpanan yang pencairannya hanya dapat dilakukan pada jangka waktu tertentu dan syarat-syarat tertentu diperuntukkan kepada perorangan, kelompok maupun badan hukum yang berada dalam wilayah kerja BPR (Wilayah Riau Daratan) tetapi tidak terbatas pada masyarakat di luar wilayah kerja BPR.

Karakteristik deposito antara lain adalah:

- 1) Deposito dapat dicairkan setelah jangka waktu berakhir.
- 2) Deposito yang akan jatuh tempo dapat diperpanjang secara otomatis atau automatic roll over (ARO).
- 3) Deposito dalam mata uang rupiah.
- 4) Apabila calon nasabah adalah anak-anak (belum tergolong dewasa) serta belum mempunyai identitas diri, maka permohonan harus diketahui oleh seseorang yang tergolong dewasa dan mempunyai hubungan jelas dengan calon nasabah seperti orang tua/wali.

2. Kredit

- a) Kredit Modal Kerja
- b) Kredit Investasi
- c) Kredit Kolektif

E. KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI

PT. BPR Harta Mandiri tergabung dalam asosiasi perbankan yaitu Perhimpunan Bank Perkreditan Rakyat Indonesia (Perbarindo)

F. PERUBAHAN PERUSAHAAN YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN

Pada tahun 2024 terdapat perubahan Pengurus yaitu perubahan komisaris. Komisaris sebelumnya an. Suainie dan komisaris baru an. Sakura Nasution

IV. PENJELASAN DIREKSI

A. KEBIJAKAN MERESPON TANTANGAN

PT. BPR Harta Mandiri mengikuti setiap perubahan dan tantangan penerapan keuangan berkelanjutan melalui berbagai penyesuaian di dalam kegiatan usaha dengan terus berupaya untuk menginterpretasikan aspek-aspek keberlanjutan tersebut ke dalam kegiatan usaha dan strategi perbankan dengan tidak hanya mematuhi peraturan perundang-undangan tetapi juga berkontribusi mengurangi dampak negative lingkungan dan sosial dari kegiatan operasional.

PT. BPR Harta Mandiri memastikan bahwa pelaksanaan CSR tetap berjalan sebagai wujud tanggungjawab sosial dengan turut mendukung kegiatan budidaya terumbu karang. Seiring dengan meningkatnya isu-isu keberlanjutan dan risiko lingkungan hidup, sosial dan tata kelola (LST) PT. BPR Harta Mandiri mencermati beberapa tantangan kedepan yang perlu dikelola yaitu :

1. Peningkatan risiko lingkungan terutama perubahan iklim yang dapat mempengaruhi kegiatan usaha BPR;
2. Penyusunan produk yang ramah lingkungan sesuai dengan ketentuan keuangan berkelanjutan.

B. PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

PT. BPR Harta Mandiri melaksanakan pelatihan dan sosialisasi yang diselenggarakan pihak internal maupun eksternal dimana hal ini sejalan dengan prinsip keberlanjutan. Dengan menerapkan keuangan berkelanjutan secara konsisten.

C. STRATEGI PENCAPAIAN TARGET

➤ Pengelolaan Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Untuk mencapai target kinerja keuangan berkelanjutan, PT. BPR Harta Mandiri terus menerapkan strategi pencegahan risiko antara lain dengan menanamkan pemahaman keuangan berkelanjutan pada seluruh karyawan melalui sosialisasi dalam mengurangi pemakaian Listrik, penggunaan bbm, serta menghemat penggunaan air serta menjaga kebersihan.

V. TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Pegawai, Pejabat dan/atau Unit Kerja yang Bertanggung Jawab terhadap Monitoring dan Evaluasi Pemantauan merupakan aktivitas penting untuk memastikan bahwa seluruh tugas dan tanggung jawab terkait Penerapan Keuangan Berkelanjutan dilaksanakan secara efektif.

2. Evaluasi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan dilakukan di bawah pengawasan Direktur Kepatuhan dan dievaluasi pada akhir setiap periode kegiatan.

3. Sistem evaluasi dan pelaksanaan program aksi bertujuan untuk memantau efektivitas dan pencapaian program, serta mengidentifikasi tindakan yang diperlukan jika terdapat permasalahan dalam pelaksanaan dan pencapaian, baik jangka pendek maupun jangka panjang. Peran Direktur Kepatuhan dan kepala divisi terkait dalam hal ini sangat penting.

4. Fungsi Kepatuhan bertugas memantau pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan, sedangkan Manajemen Risiko melakukan pemantauan risiko kredit dan risiko lainnya terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan sesuai dengan kerangka penerapan manajemen risiko.

5. Evaluasi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan dilakukan di bawah pengawasan Direktur Kepatuhan dan dievaluasi pada akhir setiap periode kegiatan.

6. Sistem evaluasi dan pelaksanaan program aksi bertujuan untuk memantau efektivitas dan pencapaian program, serta mengidentifikasi tindakan yang diperlukan jika terdapat permasalahan dalam pelaksanaan dan pencapaian, baik jangka pendek maupun jangka panjang.

7. Direktur Kepatuhan dan Kepala Divisi terkait memantau pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan dari sisi kepatuhan dan aspek hukum, sedangkan Satuan Kerja Manajemen Risiko melakukan pemantauan risiko kredit dan risiko lainnya terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan sesuai dengan kerangka penerapan manajemen risiko.

VI. KINERJA KEBERLANJUTAN

A. KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN

Kegiatan membangun budaya keberlanjutan dilakukan dengan penyediaan produk dan layanan yang andal dan kompetitif. PT. BPR Harta Mandiri memberikan pelayanan kepada nasabah dengan menjunjung etika kerja, pelayanan yang cepat dan merata dengan tetap mengedepankan prinsip kehati-hatian untuk menghindari terjadinya risiko dalam pemberian layanan kepada nasabah.

PT. BPR Harta Mandiri berupaya terus menjaga kelestarian lingkungan hidup, walaupun kegiatan operasional tidak bersinggungan langsung dengan lingkungan hidup dengan menyediakan tanaman hijau pada setiap lantai kantor Pusat PT. BPR Harta Mandiri.

PT. BPR Harta Mandiri melaksanakan berbagai kegiatan dan kebijakan untuk mendukung Tujuan Pembangunan (TPB) sebagai berikut:

No	Capaian Tahun 2024	Strategi	Target Tahun 2025
Bidang Pendidikan			
	Telah memberikan pelatihan dan Pendidikan	Memberikan pelatihan kepada seluruh karyawan dengan sesuai dengan jenjang jabatan	Terus memberikan pelatihan dan pendidikan kepada seluruh karyawan
Bidang Sosial			
	Melakukan Literasi dan inklusi keuangan kepada masyarakat	Memberikan literasi dan inklusi keuangan kepada masyarakat	Terus melakukan literasi dan inklusi keuangan kepada Masyarakat

B. KINERJA EKONOMI

PT. BPR Harta Mandiri sepanjang tahun 2024 dalam penyaluran kredit menjadi sebesar Rp. 23.167.529 Ribu, naik dari tahun 2023 sebesar Rp. 21.502.065 Ribu. penyaluran kredit baru kredit lebih selektif untuk menghindari kenaikan NPL. PT. BPR Harta Mandiri melakukan kajian terhadap debitur yang mengalami NPL untuk mengetahui penyebab terjadinya NPL. Hal ini dipandang baik untuk terus menjaga profil dan kualitas kredit, serta menjaga likuiditas bank.

Rasio Keuangan (%)

Uraian	2024	2023
KPMM	66.67	72.82
NPL Gross	20.74	17.68
ROA	3.43	5.71
CR	22.96	18.30
BOPO	82.32	72.54
LDR	181.78	116.92

C. KINERJA SOSIAL

1. Ketenagakerjaan

a. Kesetaraan Kesempatan Bekerja

PT. BPR Harta Mandiri melakukan rekrutmen dan pengembangan karyawan yang secara berkelanjutan untuk memberikan kesempatan yang sama kepada karyawan dalam membangun karir serta sebagai metode untuk menyiapkan karyawan. menjadi pemimpin di masa yang akan datang.

b. Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman

PT. BPR Harta Mandiri menjamin lingkungan kerja yang layak dan aman dengan menjaga kebersihan serta menerapkan Kode Etik Bankir dalam berperilaku.

c. Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan

PT. BPR Harta Mandiri menyelenggarakan pelatihan secara berkesinambungan baik melalui daring maupun luring, yang dimaksimalkan pada pelatihan secara daring.

2. Masyarakat

a. Literasi dan Inklusi Keuangan

PT. BPR Harta Mandiri rutin melaksanakan kegiatan literasi dan inklusi keuangan pada tahun 2024 dengan tujuan kegiatan adalah memberikan pemahaman kepada masyarakat tentang produk, layanan serta topik keuangan berkelanjutan dan menyediakan akses keuangan yang setara kepada seluruh masyarakat. Kegiatan literasi dan inklusi keuangan rutin dilaksanakan di beberapa daerah di Riau.

b. Mekanisme pengaduan Masyarakat

Setiap pengaduan nasabah telah diterima, ditangani dan diselesaikan sesuai dengan kebijakan internal dan eksternal tentang Pelindungan Konsumen dan Masyarakat.

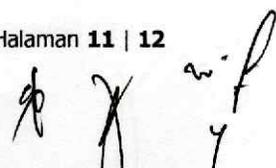
c. Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

Tanggung jawab sosial dan lingkungan diwujudkan oleh PT. BPR Harta Mandiri dengan :

- Menjaga kebersihan lingkungan kantor.
- Memberikan bantuan dana untuk kegiatan sosial kepada dinas pendidikan siak

C. KINERJA LINGKUNGAN HIDUP

PT. BPR Harta Mandiri menerapkan green office berkelanjutan dengan melakukan pemakaian air dengan hemat dan pemakaian listrik seperlunya.



LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENANDATANGANAN

LAPORAN KEBERLANJUTAN

PT. BPR HARTA MANDIRI

TAHUN 2024

Pekanbaru, 26 April 2025

PT. BPR Harta Mandiri



BPR HARTA MANDIRI

(Jansen Lingga)

Direktur Utama YMF Kepatuhan

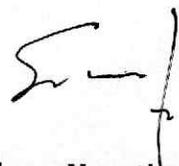


(Ali Syahbana)
Direktur

**Mengetahui
Dewan Komisaris**



(Sim Eng Lian)
Komisaris Utama



(Sakura Nasution)
Komisaris